

	POLITICA	DATA EMISSIONE	10/04/ 2022
		Rev.	00/202 2

POLITICA PER LA SICUREZZA E LA SALUTE NEI LUOGHI DI LAVORO

Il Castello di Postignano nasce dalla perfetta integrazione di un antico borgo medioevale con un contesto paesaggistico e naturale incontaminato per creare un luogo ameno in cui accogliere in piena armonia i propri ospiti.

La mission dell'azienda per potersi realizzare ha individuato come fulcro fondamentale la sicurezza, salute e il benessere psicofisico dei propri lavoratori, consapevole che solo un ambiente sano e sicuro può, a sua volta, creare un contesto piacevole, armonioso ed accogliente.

Per il Castello di Postignano la sicurezza e la salute nei luoghi di lavoro non trova quindi attuazione semplicemente attraverso l'assolvimento degli adempimenti previsti dalla norma cogente che diventano, invece, il punto di partenza per avviare un percorso di miglioramento continuo mirato a creare comportamenti sicuri e corretti con il preciso intento di innalzare gli standard di sicurezza, salute e benessere passando da una sicurezza formale a una sicurezza sostanziale e consapevole.

Il Castello di Postignano si impegna a condividere questi principi con i propri lavoratori e tutte le parti interessate, consapevole che un processo di miglioramento continuo passi necessariamente attraverso la consapevolezza, la collaborazione e la condivisione di tutti i soggetti interessati.

Per il concreto raggiungimento dei valori sanciti, l'azienda si impegna a mettere a disposizione le risorse necessarie per l'effettiva attuazione del sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro, al fine di raggiungere i seguenti obiettivi:

- Approfondire e mantenere attivo il pieno rispetto della conformità alla normativa vigente e rispettare i requisiti espressi dalle norme di riferimento.
- Una gestione efficace di tutti i rischi sanitari derivanti dal Covid.
- Prevenire, ridurre gli infortuni e le malattie professionali eliminando le cause che potrebbero determinarli.
- Perseguire il miglioramento continuo.
- Coinvolgimento dei lavoratori rendendo attiva la loro partecipazione al SGS.
- Aumentare il livello della formazione e dell'addestramento nei confronti dei lavoratori, soprattutto in relazione al fatto che molti di loro vengono impiegati con contratti stagionali. Si rende pertanto necessario allinearli velocemente e in modo armonico con le procedure del SGSL e le competenze in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro.
- Garantire un'adeguata risposta a situazioni di emergenza causate da incendi (interni o esterni) e terremoti.
- Garantire assistenza sanitaria nei confronti dei lavoratori e degli ospiti, nonché dei visitatori del Castello di Postignano.

	POLITICA	DATA EMISSIONE	10/04/ 2022
		Rev.	00/202 2

L'organizzazione ha già completato i seguenti interventi:

- Individuato un gruppo di lavoro per la verifica periodica della conformità legislativa e il rispetto delle scadenze di adempimenti associati (RSG – Di Bonito, RSPP – Scaramella, consulente esterno Thomas Diano).
- Pianificati audit interni al fine di verificare la corretta applicazione del sistema di gestione e il perseguimento del miglioramento continuo.
- Riservato uno *spazio digitalizzato aziendale* per Documenti di Valutazione dei Rischi e relativi allegati, procedure, istruzioni di lavoro, newsletter, elenco dei requisiti cogenti pertinenti in materia di SSL.
- Previsto la possibilità di riservare la *sala riunioni* per assemblee dei lavoratori (nel rispetto delle norme di contenimento dei contagi anti-Covid-19).
- Sensibilizzare i lavoratori pianificando incontri formativi e informativi in tema di sicurezza almeno due volte all'annue. Si invitano i lavoratori a presentare richieste di approfondimenti circa la gestione della SSL.
- Si è provveduto a esporre la presente Politica in tutte le bacheche aziendali.

Sellano (PG), 10/04/2022

La Direzione
